

RELATÓRIO

CONTROLE INTERNO

São João Prev

2º Semestre 2025

Sumário

1. INTRODUÇÃO	2
2. SEGURADOS	4
3. RECEITA x DESPESA	6
4. BENEFÍCIOS PREVIDENCIÁRIOS	14
5. INVESTIMENTOS.....	15
6. A SUPERINTENDÊNCIA	18
6.1 RELATÓRIO ADMINISTRATIVO/FINANCEIRO	18
7. ANÁLISE GERAL	21
✓ Ministério da Previdência.....	21
✓ Certificado de Regularidade Previdenciária – CRP.....	21
✓ Tribunal de Contas.....	22
✓ Contabilidade.....	23
✓ Adiantamentos e Diárias de viagem.....	23
✓ Financeiro	24
✓ Patrimônio	24
✓ Jurídico.....	24
✓ Instalação e Equipamentos	25
✓ Tecnologia da Informação	25
✓ Benefícios	26
✓ Recursos Humanos	26
✓ Conservação Predial	26
✓ Conselho Administrativo	27
✓ Conselho Fiscal	28
✓ Comitê de Investimentos	29
✓ Empréstimo Consignado	30
✓ Leis e Normativas	30
✓ Comprev	33
✓ Site Institucional	35
✓ Cálculo Atuarial.....	37
8. COADI	39
9. CONSIDERAÇÕES FINAIS	40

1. INTRODUÇÃO

Em 1992 foi instituído o Fundo de Previdência dos Servidores Municipais – FUPREBEN – que em 2003 transformou-se em Instituto de Previdência dos Servidores Públicos do Município de São João da Boa Vista, cuja finalidade é gerir o Regime Próprio de Previdência Social do Município.

Os principais objetivos da criação do Instituto foram a transparência e o equilíbrio financeiro e atuarial, para com isso garantir o pagamento de benefícios previdenciários aos servidores públicos e seus dependentes, abrangendo os servidores da Prefeitura Municipal de São João da Boa Vista (Prefeitura), da Câmara Municipal de São João da Boa Vista (Câmara), do Centro Universitário das Faculdades Associadas de Ensino (UNIFAE) e dos próprios servidores do Instituto de Previdência dos Servidores Públicos do Município de São João da Boa Vista.

Em 2012 criou-se a Segregação de Massa, passando a existir o Plano Financeiro para os servidores que ingressaram até aquela data, e o Plano Previdenciário para os novos contratados.

A partir de 2019, o Instituto passou a utilizar o nome fantasia “São João Prev”, visando facilitar a identificação da autarquia nos meios de comunicação e pela população de São João da Boa Vista, especialmente pelos servidores ativos e inativos do município.

Através da Lei Complementar nº 4.574 de 05 de novembro de 2019, foi realizado nova data de corte para Segregação de Massa, resultante da indicação do relatório da Avaliação Atuarial datado de 26/09/2019, através das reavaliações atuariais realizadas e seguindo os parâmetros definidos em normas expedidas pela Secretaria de Previdência Social – SPREV.

Em 16 de setembro de 2025 foi revisada a Segregação de massa dos servidores públicos municipais através da Lei Complementar nº 5.531/2025. Com isso, quem ingressou no serviço público ou se aposentou até 31/12/2015

fica pertencente ao Plano Financeiro e, a partir desta data, ao Plano Previdenciário.

Este Relatório tem a finalidade de apresentar os principais atos de gestão praticados pelo Instituto de Previdência dos Servidores Públicos do Município de São João da Boa Vista no 2º semestre de 2025.

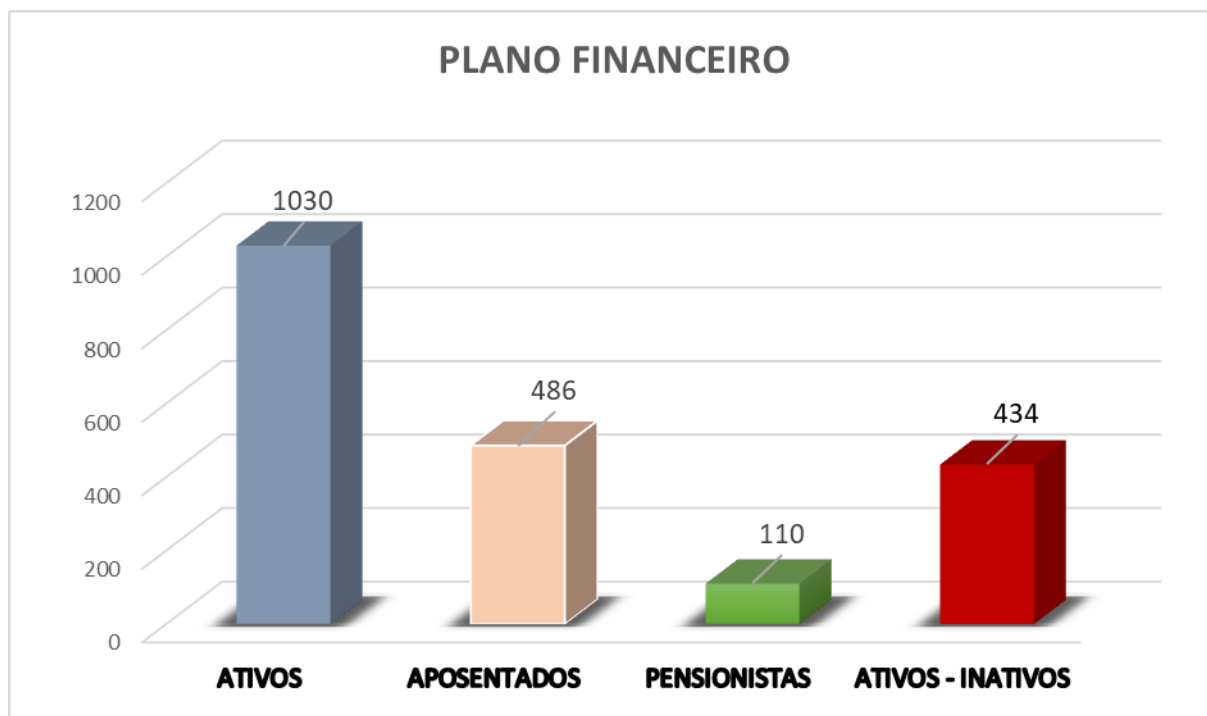
[ir para sumário](#)

2. SEGURADOS

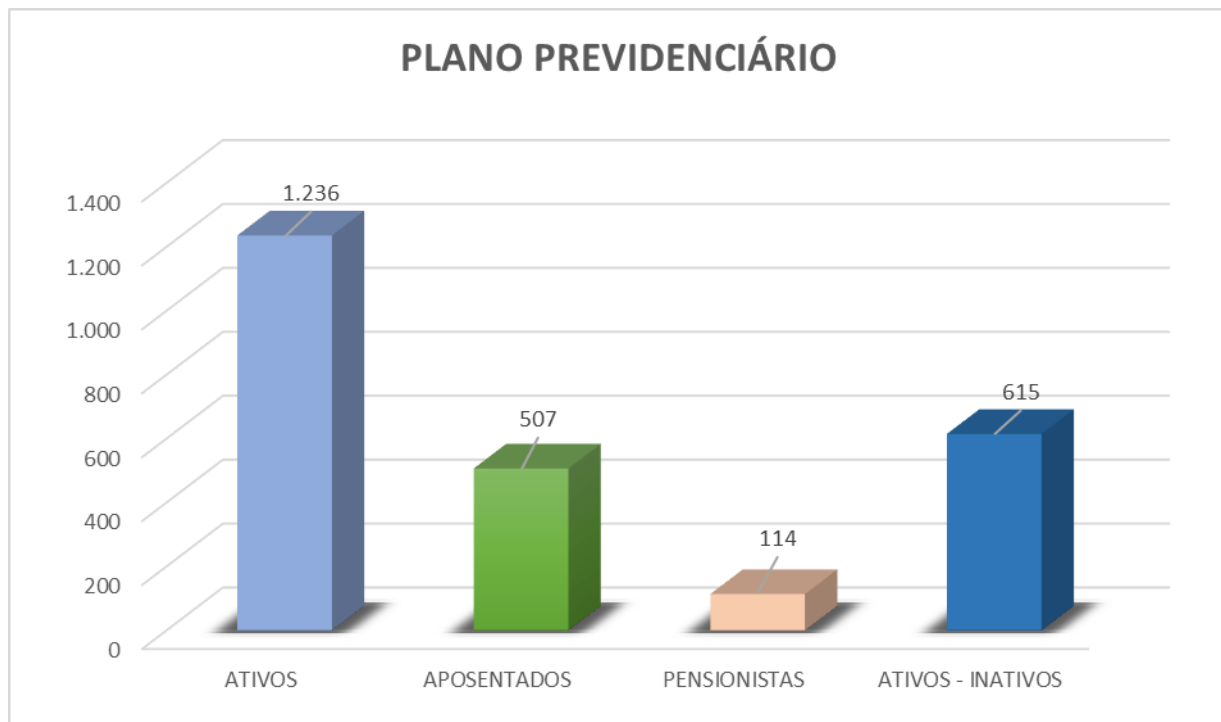
São segurados do Sistema de Seguridade dos Servidores Públicos do Município de São João da Boa Vista todos os servidores admitidos através de concurso público sobre o regime estatutário que trabalham na Prefeitura, na Câmara, na UNIFAE e no São João Prev, bem como os aposentados e pensionistas.

Em 31 de dezembro de 2025, o universo de segurados (aposentados, pensionistas e servidores ativos) assistidos pelo São João Prev era composto por:

PLANO FINANCEIRO - 31/12/2025					
Ente	Servidores Ativos	Aposentados	Pensionistas	Inativos	Total
Prefeitura	919	457	105	562	1.481
Câmara	2	3	0	3	5
Unifae	104	26	5	31	135
São João Prev	5	0	0	0	5
Total	1030	486	110	596	1.626



PLANO PREVIDENCIÁRIO - 31/12/2025					
Ente	Servidores Ativos	Aposentados	Pensionistas	Inativos	Total
Prefeitura	1.057	469	105	574	1.631
Câmara	7	1	3	4	11
Unifae	166	37	6	43	209
São João Prev	6	0	0	0	6
Total	1.236	507	114	621	1.857



[ir para sumário](#)

3. RECEITA x DESPESA

O Plano de Custeio do sistema previdenciário do São João Prev foi estabelecido pela [Lei Complementar nº 2.148 de 25 de setembro de 2007](#) nos artigos nº 47 e 48, definindo a alíquota de contribuição para 11% da remuneração mensal dos servidores ativos, 11% dos proventos dos aposentados e pensionistas que excederem ao limite máximo do RGPS e 22% de contribuição patronal. A fim de garantir a sustentabilidade do sistema e o equilíbrio financeiro-atuarial exigido pela Constituição Federal.

A [Lei Complementar nº 4.647 de 24 de março de 2020](#), permitiu que a partir do primeiro dia útil de abril de 2021, a alíquota das contribuições previdenciárias fosse reajustada para 14% da remuneração mensal dos servidores.

A [Lei Complementar nº 5.143 de 25 de abril de 2023](#), que se adequa à [Portaria MPS 1.467 de 02 de junho de 2022](#), possibilitou ao São João Prev realizar a segregação da Compensação Previdenciária entre os Planos Financeiro e Previdenciário. Antes todo recurso do Comprev ficava no Plano Financeiro, mesmo que o servidor a quem o valor era oriundo fosse do Plano Previdenciário.

As contribuições previdenciárias, assim como os benefícios previdenciários foram pagos pontualmente durante o 2º semestre de 2025, pela Prefeitura Municipal, pela UNIFAE, pela Câmara Municipal e pelo São João Prev.

Em relação ao orçamento do São João Prev para o exercício de 2025, o mesmo foi estabelecido em conformidade com a [Lei nº 5.333 de 11 de dezembro de 2024](#). É possível verificar que houve um superávit financeiro entre o que foi arrecadado com o que foi pago.

Os quadros e gráficos apresentados abaixo trazem de forma objetiva as receitas e as despesas do exercício de 2025, divididas em Plano Financeiro, Plano Previdenciário e Taxa de Administração.

Receitas - Plano Financeiro						
Categoria da Receita	Descrição Simplificada	Fonte		R\$ (Parciais)	(R\$) Totais	
Contribuições Previdenciárias	Valores pagos mensalmente pelos servidores públicos ativos e inativos e pelos Entes (Patronal).	Prefeitura Municipal	Servidor	7.185.479,28	18.476.947,94	24.240.397,30
			Patronal	11.291.468,66		
		Câmara Municipal	Servidor	35.776,84	91.997,65	
			Patronal	56.220,81		
		Unifae	Servidor	1.551.195,40	3.999.997,53	
			Patronal	2.448.802,13		
		São João Prev	Servidor	36.912,54	94.918,07	
			Patronal	58.005,53		
		Inativos	Aposentados	1.443.495,54	1.569.569,15	
			Pensionistas	126.073,61		
Servidores Ativos Licenciados	Servidor s/ remuneração	6.966,96	6.966,96			
Insuficiências Financeiras (Extra-Orçamentária)	Repasse financeiros feitos pela Prefeitura Municipal, Câmara Municipal e Unifae para cobrir déficits financeiros do Plano Financeiro.	Prefeitura Municipal		30.119.152,88	31.445.275,09	
		Câmara Municipal		431.827,11		
		Unifae		894.295,10		
Receitas Patrimoniais de Aplicações Financeiras	Ganhos obtidos com a aplicação de recursos no mercado financeiro.	Fundo BB Prev Perfil		270.458,80	270.458,80	
Compres - Demais Receitas Correntes	Compensação Previdenciária entre Regimes.	INSS		9.008.152,34	9.023.646,40	
		SPPREV		592,25		
		IPREM		14.901,81		
Contribuições Oriundas de Setenças Judiciais	Contribuições advindas sobre os RPV's e Precatórios descontadas do servidor e do Ente.	Prefeitura Municipal	Servidor e Patronal	377.914,51	391.394,71	
		Câmara Municipal	Servidor e Patronal	-		
		Unifae	Servidor e Patronal	13.480,20		
Outras Restituições	Incluem estornos de pagamentos e ressarcimentos	Outras Restituições		6.913,12	6.913,12	
Recebimento da TX Adm	Recursos da Tx de Adm para pagto de Benefícios	LC nº 5.531/2025		7.407.506,79	7.407.506,79	
Fundo de Oscilação de Risco	Fundo para uso emergencial para pagamento de Benefícios do Plano Financeiro	Prefeitura Municipal		108.515,53	121.283,52	
		Câmara Municipal		2.655,77		
		Unifae		10.112,22		
Total das Receitas do Plano Financeiro no ano de 2025:					72.906.875,73	

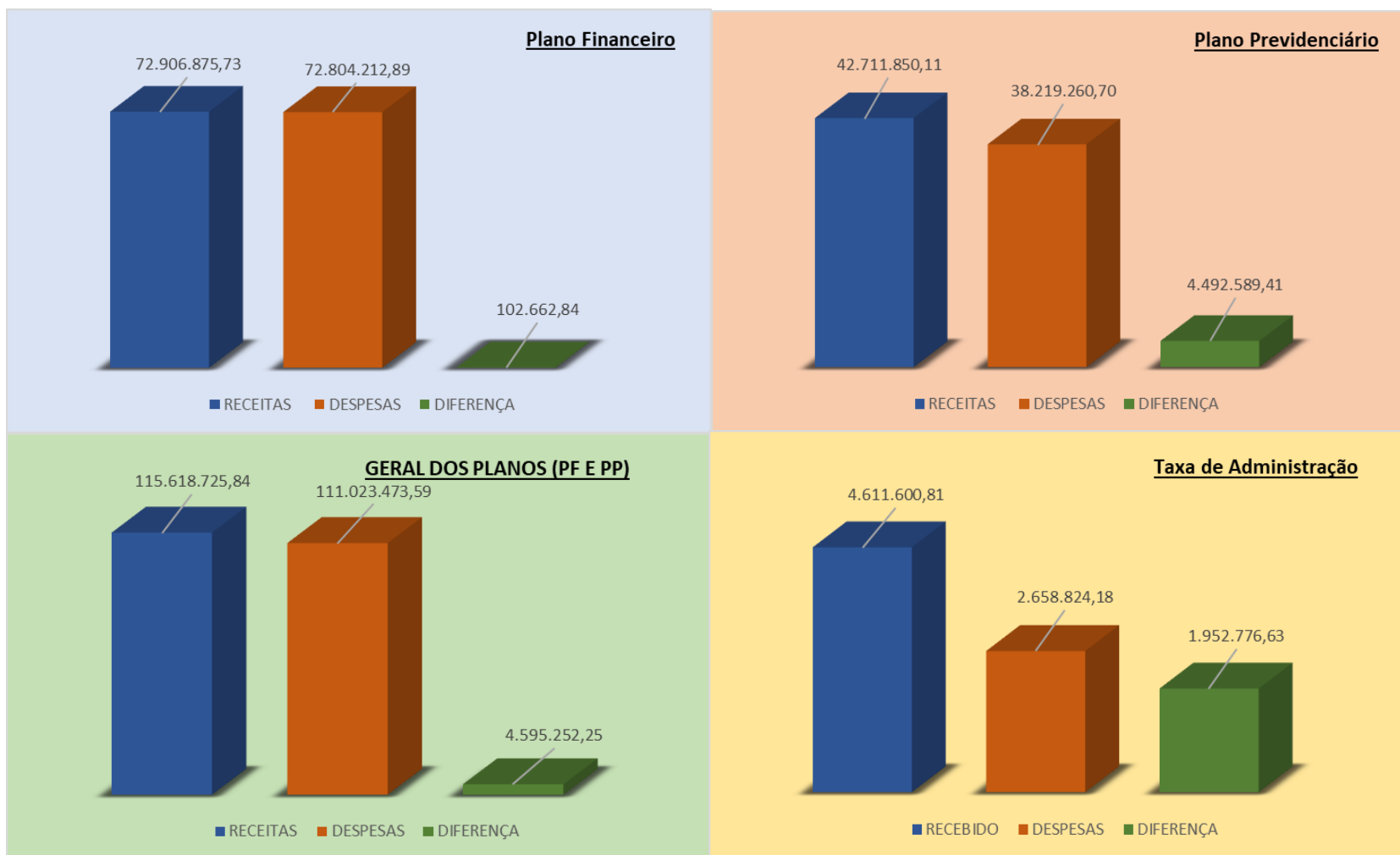
Despesas - Plano Financeiro						
Categoria da Despesa	Descrição Simplificada	Fonte		R\$ (Parciais)	(R\$) Totais	
Benefícios Previdenciários	Valores pagos mensalmente aos inativos (aposentados e pensionistas de cada Ente Municipal.	Prefeitura Municipal	Aposentados	57.475.920,88	64.383.412,85	70.123.876,25
			Pensionistas	6.907.491,97		
		Câmara Municipal	Aposentados	463.351,53	677.550,87	
			Pensionistas	214.199,34		
		Unifae	Aposentados	4.146.529,97	5.062.912,53	
			Pensionistas	916.382,56		
		São João Prev	Aposentados	-	0,00	
			Pensionistas	-		
		Inativos (geral)	Aposentados	62.085.802,38	70.123.876,25	
			Pensionistas	8.038.073,87		
Taxa de Administração	Valor para cobrir despesas administrativas do São João Prev (3,60%) ao mês.	Prefeitura Municipal		1.579.834,20	1.909.786,45	
		Câmara Municipal		6.602,16		
		Unifae		308.324,88		
		São João Prev		15.025,21		
Despesas Judiciais	Pagamentos de RPV's, Precatórios e Custas Judiciais.	Tribunal de Justiça	RPV	429.779,49	770.550,19	
			Precatório	340.770,70		
Total das Despesas do Plano Financeiro no ano de 2025:					72.804.212,89	

Receitas - Plano Previdenciário						
Categoria da Receita	Descrição Simplificada	Fonte		R\$ (Parciais)	(R\$) Totais	
Contribuições Previdenciárias	Valores pagos mensalmente pelos servidores públicos ativos e inativos e pelos Entes (Patronal).	Prefeitura Municipal	Servidor	8.005.361,72	20.585.213,50	27.435.836,73
			Patronal	12.579.851,78		
		Câmara Municipal	Servidor	59.970,17	154.209,09	
			Patronal	94.238,92		
		Unifae	Servidor	2.268.235,06	5.836.044,31	
			Patronal	3.567.809,25		
		São João Prev	Servidor	39.721,30	102.140,35	
			Patronal	62.419,05		
		Inativos	Aposentados	696.030,74	758.229,48	
			Pensionistas	62.198,74		
Servidores Ativos Licenciados	Servidor s/ remuneração	-	-			
Receitas Patrimoniais de Aplicações Financeiras	Ganhos obtidos com a aplicação de recursos no mercado financeiro.	Receitas Investimentos		9.902.035,53	5.684.132,43	
		Dedução Investimentos		-4.217.903,10		
Comprev - Demais Receitas Correntes	Compensação Previdenciária entre Regimes.	INSS		3.055.573,54	3.055.573,54	
Contribuições Oriundas de Setenças Judiciais	Contribuições advindas sobre os RPV's e Precatórios descontadas do servidor e do Ente.	Prefeitura Municipal	Servidor e Patronal	111.030,93	112.774,50	
		Câmara Municipal	Servidor e Patronal	-		
		Unifae	Servidor e Patronal	1.743,57		
Outras Restituições	Incluem estornos de pagamentos e ressarcimentos	Outras Restituições		25.806,29	25.806,29	
Aporte PP	Aporte para equacionamento do déficit previdenciário	LC nº 5.541/2025		6.397.726,62	6.397.726,62	
Total das Receitas do Plano Previdenciário no ano de 2025:					42.711.850,11	

Despesas - Plano Previdenciário						
Categoria da Despesa	Descrição Simplificada	Fonte		R\$ (Parciais)	(R\$) Totais	
Benefícios Previdenciários	Valores pagos mensalmente aos inativos (aposentados e pensionistas de cada Ente Municipal).	Prefeitura Municipal	Aposentados	27.731.992,21	32.246.371,70	35.452.275,80
			Pensionistas	4.514.379,49		
		Câmara Municipal	Aposentados	332.751,27	427.371,59	
			Pensionistas	94.620,32		
		Unifae	Aposentados	2.483.960,74	2.778.532,51	
			Pensionistas	294.571,77		
		São João Prev	Aposentados	-	0,00	
			Pensionistas	-		
		Inativos (geral)	Aposentados	30.548.704,22	35.452.275,80	
			Pensionistas	4.903.571,58		
Taxa de Administração	Valor para cobrir despesas administrativas do São João Prev (3,60%) ao mês.	Prefeitura Municipal		2.091.681,48	2.681.345,16	
		Câmara Municipal		14.423,52		
		Unifae		562.941,00		
		São João Prev		12.299,16		
Despesas Judiciais	Pagamentos de RPV's, Precatórios e Custas Judiciais.	Tribunal de Justiça	RPV	2.652,34	85.639,74	
			Precatório	82.987,40		
Total das Despesas do Plano Previdenciário no ano 2025:					38.219.260,70	

Receitas - Taxa de Administração						
Categoria da Receita	Descrição Simplificada	Fonte		R\$ (Parciais)	(R\$) Totais	
Recebimento da Taxa de Administração	A Taxa de Administração é o valor usado para cobrir os custos operacionais do São João Prev.	Prefeitura Municipal	Plano Financeiro	1.579.834,20	3.671.515,68	4.591.131,61
			Plano Previdenciário	2.091.681,48		
		Câmara Municipal	Plano Financeiro	6.602,16	21.025,68	
			Plano Previdenciário	14.423,52		
		Unifae	Plano Financeiro	308.324,88	871.265,88	
			Plano Previdenciário	562.941,00		
		São João Prev	Plano Financeiro	15.025,21	27.324,37	
			Plano Previdenciário	12.299,16		
Outras Restituições	Incluem estornos de pagamentos e ressarcimentos	Outras Restituições		20.469,20	20.469,20	
Total das Receitas da Taxa de Administração no 1º Semestre de 2025:					4.611.600,81	

Despesas - Taxa de Administração					
Categoria da Despesa	Descrição Simplificada	Fonte	R\$ (Parciais)	(R\$) Totais	
Folha de Pagamento	Valor pago com a Folha de Pagamento dos Servidores Ativos do São João Prev, além das obrigações legais referente à folha.	Taxa de Administração	1.272.239,58	1.272.239,58	
Taxas e Tarifas do PF e PP	Pagamento de taxas e tarifas dos Planos PF e PP	Taxa de Administração	38.336,06	38.336,06	
Despesas Administrativas	Pagamentos realizados com aquisições de materiais e serviços para a manutenção da estrutura administrativa do São João Prev.	Taxa de Administração	Material de Consumo	27.587,50	762.234,33
			Passagens e Locomoção	7.078,85	
			Consultoria Atuarial	43.800,00	
			Jetons e Diárias	84.959,50	
			Serviços de Pessoa Jurídica	300.958,03	
			Serviços de TI	16.081,68	
			Auxílio Alimentação	69.566,53	
			PASEP	191.269,14	
			Diárias e Sistema Comprev	12.228,10	
Material Permanente	8.705,00				
Despesas Administrativas Extra-Orçamentárias	Pagamento de valores retidos em notas fiscais e na folha de pagamento, tais como: IRRF, Empréstimos Consignados, INSS, Contribuição, Sindicato, ISS.	Taxa de Administração	408.631,92	408.631,92	
Restos a Pagar de 2024	Pagamentos de 2024, pagos em 2025	Taxa de Administração	177.382,29	177.382,29	
Total Despesas - Taxa de Administração no ano de 2025:				2.658.824,18	
Sobra da Taxa de Administração - Plano Financeiro	Valor usado no Plano Financeiro para pagamento de benefícios previdenciários. LC 5.531/2025.	Taxa de Administração	7.407.506,79	7.407.506,79	
Total usado da Taxa de Administração no ano de 2025:				10.066.330,97	

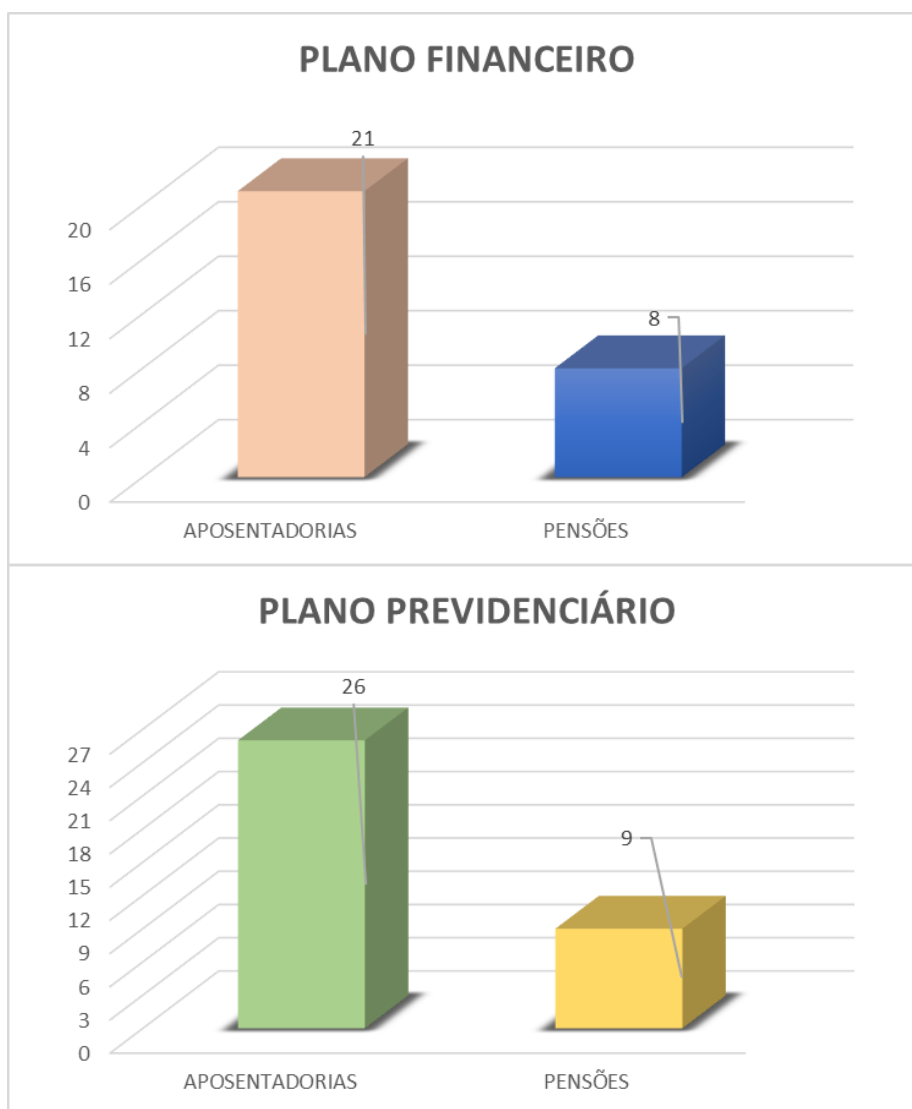


[ir para sumário](#)



4. BENEFÍCIOS PREVIDENCIÁRIOS

No ano de 2025 foram concedidas 21 aposentadorias e 08 pensões no Plano Financeiro, 26 aposentadorias e 09 pensões no Plano Previdenciário. Todos os benefícios foram analisados pela Diretora de Benefícios, pelo Diretor Jurídico, aprovados pelos membros do Conselho Administrativo – registrados nas atas - e homologados por Portaria devidamente publicada no Jornal Oficial do Município. Não foram encontrados erros ou vícios nos processos.



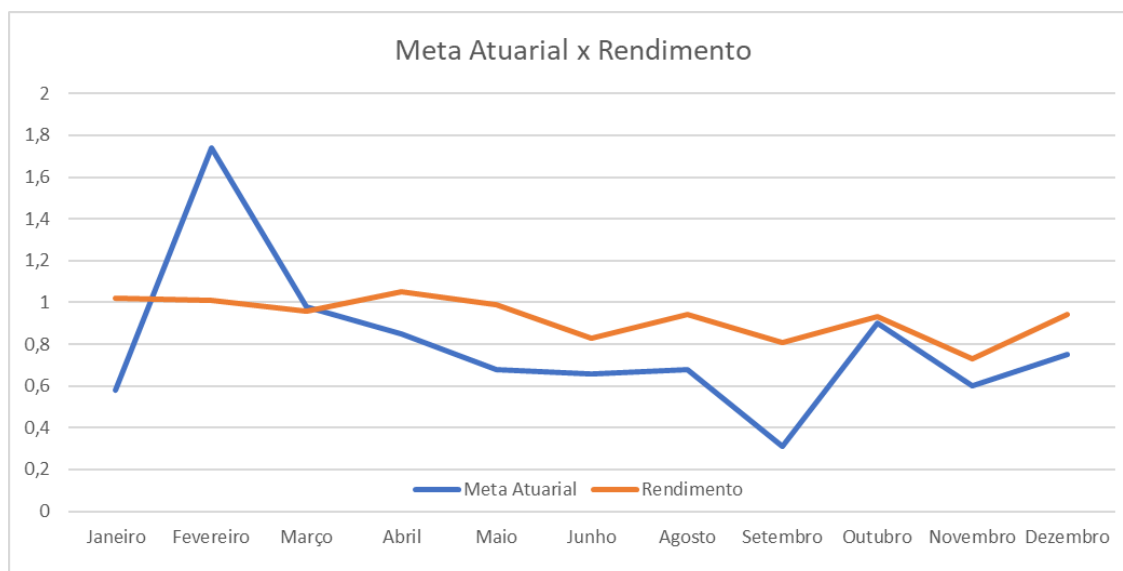
[ir para sumário](#)

5. INVESTIMENTOS

O São João Prev vem capitalizando seus recursos desde sua criação e mensalmente é realizado resgate para pagamento das folhas dos Aposentados e Pensionistas que estão distribuídos pelos planos Financeiro e Previdenciário.

O São João Prev, no ano de 2025, fechou os investimentos atingindo 122,54% da Meta Atuarial proposta para o exercício (IPCA+5,16%).

META ATUARIAL (%)												
Mês	Janeiro	Fevereiro	Março	Abril	Maió	Junho	Agosto	Setembro	Outubro	Novembro	Dezembro	2025
Meta Atuarial	0,58	1,74	0,98	0,85	0,68	0,66	0,68	0,31	0,9	0,6	0,75	9,64
Rendimento	1,02	1,01	0,96	1,05	0,99	0,83	0,94	0,81	0,93	0,73	0,94	11,82



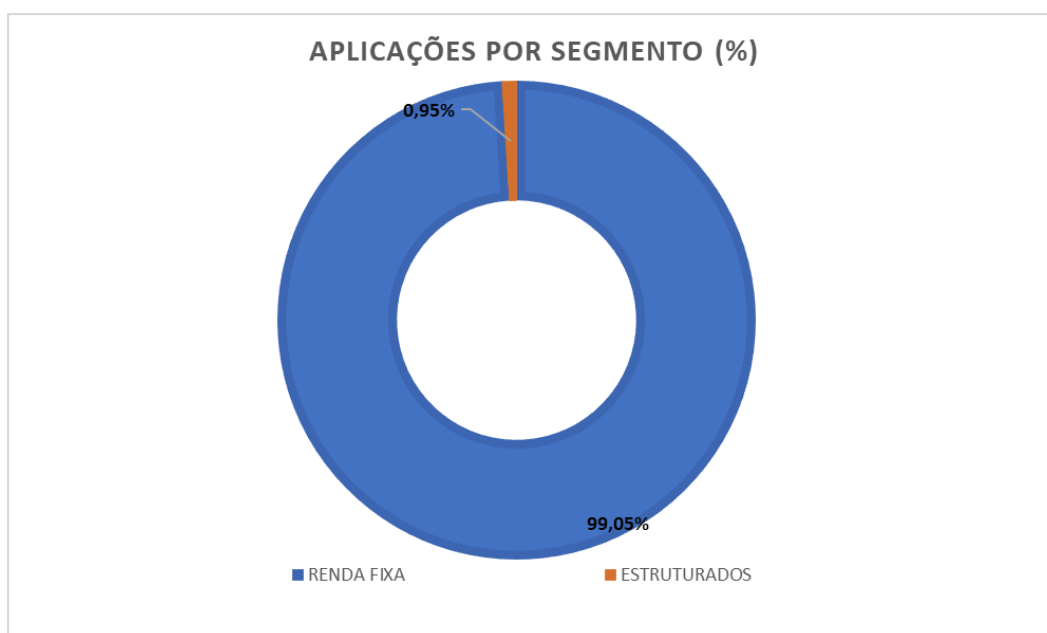
O Instituto obteve os rendimentos listados abaixo e fechou o ano com o saldo investido descrito na sequência:

RENDIMENTOS DOS INVESTIMENTOS 2025						
MÊS	FINANCEIRO	TX ADM	FD OSC	PREVIDENCIÁRIO	APORTE PP	TOTAL
JAN	14.588,74	127.535,24	61.784,69	2.106.125,51	-	2.310.034,18
FEV	23.308,48	119.983,46	56.923,36	2.120.878,89	-	2.321.094,19
MAR	21.514,46	119.829,28	56.143,63	2.025.991,48	-	2.223.478,85
ABR	24.584,55	130.498,01	60.124,27	2.263.772,54	-	2.478.979,37
MAIO	29.481,96	148.491,57	67.454,85	2.112.475,52	-	2.357.903,90
JUN	26.765,38	146.234,87	65.463,89	1.748.054,74	-	1.986.518,88
TOTAL 1ª SEM	140.243,57	792.572,43	367.894,69	12.377.298,68	-	13.678.009,37
JUL	31.126,61	175.840,50	77.572,92	2.001.611,34	-	2.286.151,37
AGO	21.783,13	160.367,84	69.708,08	1.733.116,65	-	1.984.975,70
SET	21.640,81	176.586,05	25.652,26	2.041.301,34	-	2.265.180,46
OUT	30.911,06	158.684,87	78.700,56	2.212.545,59	8.983,94	2.489.826,02
NOV	24.753,62	116.084,43	66.191,76	1.559.056,77	27.018,72	1.793.105,30
DEZ	37.923,16	98.014,23	78.047,30	2.025.353,19	52.911,68	2.292.249,56
TOTAL 2ª SEM	168.138,39	885.577,92	395.872,88	11.572.984,88	88.914,34	13.111.488,41
TOTAL 2025	308.381,96	1.678.150,35	763.767,57	23.950.283,56	88.914,34	26.789.497,78

PATRIMÔNIO	1.511.420,82	8.101.417,46	6.517.746,92	220.121.756,50	6.486.640,96	242.738.982,66
------------	--------------	--------------	--------------	----------------	--------------	----------------

Em 31 de dezembro de 2025 o São João Prev possuía o montante de R\$242.738.982,66 em recursos aplicados da seguinte maneira:

- Renda Fixa: R\$240.443.797,86;
- Investimentos Estruturados: R\$2.295.184,80;



Abaixo o histórico dos Saldos da Carteira de Investimentos do Instituto:



No [site do São João Prev](#) há um menu específico onde está publicado todos os atos referentes aos Investimentos.

[Ir para sumário](#)

6. A SUPERINTENDÊNCIA

A atual Gestão iniciou-se em 10/01/2025 através da [Portaria nº 18.522 de 13 de janeiro de 2025](#) que nomeou [Superintendente](#) do Instituto de Previdência dos Servidores Públicos do Município de São João da Boa Vista - SÃO JOÃO PREV, o Sr. Sérgio Venício Dragão.

O Superintendente além de atuar como membro presidente no Comitê de Investimentos, contribuindo com as análises dos fundos que compõe a carteira do Instituto para o cumprimento de Meta Atuarial, participa inicialmente em todas as reuniões do Conselho de Administração e Fiscal, e nelas apresenta as ocorrências, movimentações e o posicionamento dos investimentos e todas as atividades administrativas realizadas no São João Prev. Tais assuntos se encontram registrados nas Atas dos respectivos Conselhos e Comitê de Investimentos.

O Superintendente é o responsável por todos os atos do Instituto. Todos os documentos sob sua responsabilidade foram assinados corretamente, foram publicados e estão de acordo com os interesses da Autarquia. Não foram encontrados vícios ou ilegalidades.

6.1 RELATÓRIO ADMINISTRATIVO/FINANCEIRO

O [Relatório Mensal Administrativo e Financeiro](#) do São João Prev, disponível no site é um documento fundamental para a transparência e a gestão responsável dos recursos previdenciários. Desenvolvido pela Superintendência e pela Diretoria Administrativa/Financeira, este relatório tem como objetivo apresentar as atividades administrativas realizadas e demonstrar a evolução patrimonial dos recursos financeiros do Instituto de Previdência ao longo do mês.

❖ Conteúdo e Importância do Relatório:

- **Transparência e Conformidade Legal:** A finalidade primordial do relatório é assegurar a transparência da gestão, apresentando as movimentações financeiras e administrativas em consonância com

a legislação vigente e a Política de Investimentos - Manual Pró-Gestão. Isso garante que a administração dos fundos seja feita de forma ética e dentro das normas estabelecidas.

- **Saúde Financeira e Patrimonial:** O documento detalha a evolução patrimonial dos recursos, oferecendo uma visão clara da saúde financeira do Instituto. Ele informa sobre o quantitativo e a qualidade da Carteira de Investimentos, especificando os ativos financeiros que a compõem. Essa análise é crucial para monitorar o desempenho dos investimentos e garantir a solidez do patrimônio previdenciário a longo prazo.
- **Gestão de Benefícios e Servidores:** O relatório detalha o número de servidores ativos e inativos, além de informações sobre os benefícios previdenciários concedidos, incluindo a análise e aprovação de aposentadorias para garantir a conformidade legal. A segregação dos servidores por Plano Financeiro e Previdenciário e por entes (Prefeitura, Câmara, UNIFAE, SÃO JOÃO PREV) possibilita uma análise aprofundada da base de segurados e assistidos.
- **Atuação do Comitê de Investimentos:** O relatório também destaca as atividades e decisões do Comitê de Investimentos, apresentando o fechamento dos investimentos e as estratégias adotadas para a aplicação dos recursos. Isso inclui informações sobre a aquisição de títulos e a conformidade com as diretrizes de investimento, evidenciando a diligência na maximização dos retornos e na mitigação de riscos.
- **Atividades Administrativas:** Compilado detalhado de todas as ações desenvolvidas ao longo do mês. Inclui o registro de eventos, marcos institucionais e o fluxo de demandas internas e externas, permitindo o acompanhamento preciso da rotina operacional.

- **Gestão Jurídica e Normativa:** Seção dedicada às atualizações do ordenamento legal, elaboração e acompanhamento de contratos administrativos e demais atos normativos que impactam a autarquia.
- **Panorama da Procuradoria:** Apresentação de um diagnóstico situacional da Procuradoria Jurídica, destacando o volume de processos em trâmite, prazos e o status das demandas judiciais e consultivas, além de valores pagos com decisões judiciais.

Em suma, o Relatório Mensal Administrativo e Financeiro do São João Prev é uma ferramenta vital para a prestação de contas, permitindo que os municípios e órgãos fiscalizadores acompanhem de perto a gestão dos recursos que garantirão o futuro dos servidores públicos de São João da Boa Vista.

[ir para sumário](#)

7. ANÁLISE GERAL

Este relatório concentrou-se na análise e acompanhamento de alguns dos principais indicadores de arrecadação, financeiros, atuariais e orçamentários do São João Prev, assim como as principais ocorrências nas operações do Instituto.

Assim, o Controle Interno no 2º semestre de 2025 fez o relato e apresentação nas áreas de gestão, administrativa, orçamentária, benefícios, patrimônio e contabilidade, para montagem e conclusão deste relatório.

✓ **Ministério da Previdência**

Com relação aos Demonstrativos Contábeis não há irregularidades até a data de 31/12/2025.

Com relação aos demonstrativos Financeiros e Previdenciários, todos foram entregues e estão regulares conforme relatórios de entrega. Segue Extrato de Regularidade do Ministério da Previdência.


[ir para sumário](#)

✓ **Certificado de Regularidade Previdenciária – CRP**

O Certificado de Regularidade Previdenciária – CRP, é um documento que atesta a regularidade do Regime Próprio de Previdência Social (RPPS). Para obtê-lo é preciso preencher os critérios exigidos pelo Ministério da Previdência Social – MPS. O não cumprimento destes critérios, além de suspender o CRP, penaliza o município com as seguintes sanções:

- suspensão das transferências voluntárias;
- suspensão de empréstimos e financiamento;
- suspensão de compensação previdenciária, entre outros.

O CRP do São João Prev está válido até 20/01/2025:



MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL
SECRETARIA DE REGIME PRÓPRIO E COMPLEMENTAR
Departamento dos Regimes Próprios de Previdência Social

Certificado de Regularidade Previdenciária - CRP

Ente Federativo: São João da Boa Vista UF: SP
CNPJ Principal: 46.429.379/0001-50

É CERTIFICADO, NA FORMA DO DISPOSTO NO ART. 9º DA LEI Nº 9.717, DE 27 DE NOVEMBRO DE 1998, COM FUNDAMENTO NO ART. 167, XIII, DA CONSTITUIÇÃO FEDERAL, NO DECRETO Nº 3.788, DE 11 DE ABRIL DE 2001, E DA PORTARIA N.º 1.467, DE 2 DE JUNHO DE 2022, QUE O MUNICÍPIO ESTÁ EM SITUAÇÃO REGULAR EM RELAÇÃO A LEI Nº 9.717, DE 27 DE NOVEMBRO DE 1998.

FINALIDADE DO CERTIFICADO

Os órgãos ou entidades da administração direta e indireta da união deverão observar, previamente, a regularidade dos estados, do Distrito Federal e dos municípios quanto ao seu regime Próprio de Previdência Social, nos seguintes casos, conforme o disposto no art 7º da lei nº 9.717, de 1998:


- i. Realização de transferências voluntárias de recursos pela união;
- ii. Celebração de acordos, contratos, convênios ou ajustes, bem como de empréstimos, financiamentos, avais e subvenções em geral de órgãos ou entidades da administração direta e indireta da união;
- iii. Liberação de recursos de empréstimos e financiamentos por instituições financeiras federais;

Certificado emitido em nome do Ente Federativo e válido para todos os órgãos e entidades do município

A aceitação do presente certificado está condicionada à verificação, por meio da internet, de sua autenticidade e validade no endereço: <http://www.previdencia.gov.br>, pois está sujeito a cancelamento por decisão judicial ou administrativa.

Este certificado deve ser juntado ao processo referente ao ato ou contrato para o qual foi EXIGIDO.

EMITIDO EM 24/07/2025
VÁLIDO ATÉ 20/01/2026


N.º 987083 -
245654

[ir para sumário](#)

✓ Tribunal de Contas

Com relação as fiscalizações do Tribunal de Contas do Estado de São Paulo, todos os arquivos obrigatórios foram enviados adequadamente seguindo o calendário estipulado pelo próprio Tribunal.

Todos os [Acórdãos do Tribunal de Contas do Estado de São Paulo](#) referente ao SÃO JOÃO PREV encontram-se publicadas no site oficial do Instituto.

✓ **Contabilidade**

Os saldos e extratos bancários das contas correntes e fundos de investimentos do 2º semestre de 2025 encontram-se conciliados e contabilizadas sem divergência.

Constatou-se que:

- As receitas são devidamente registradas e que os pagamentos das despesas apresentaram baixas corretas;
- Os pagamentos vêm sendo efetuados através do Banco do Brasil e Caixa Econômica Federal;
- Os registros contábeis foram efetuados tempestivamente;
- Os documentos da despesa são arquivados separados em processos;
- É encaminhando mensalmente à Prefeitura Municipal as informações contábeis através de balancetes orçamentários e financeiros, assim como os arquivos para serem consolidados na contabilidade geral do Município;
- A prestação de contas está sendo enviada ao Tribunal de Contas do Estado de São Paulo e ao Ministério da Previdência nos prazos fixados;

[ir para sumário](#)

✓ **Adiantamentos e Diárias de viagem**

As despesas com adiantamento de viagens analisadas estão dentro da normalidade. Todas as notas e recibos anexados nas prestações de contas foram destinadas para cobrir gastos de transporte, alimentação e hospedagem, cumprindo-se, assim, a finalidade dos adiantamentos e apresentadas dentro dos prazos estabelecidos. O mesmo ocorreu com as diárias pagas. Todas as viagens que fizeram jus ao ressarcimento da diária estão de acordo com as necessidades do Instituto.

✓ Financeiro

Verificou-se o cumprimento de todas as obrigações financeiras no período. Todos os fornecedores foram pagos dentro das datas previstas, verificando-se o atendimento à ordem cronológica dos pagamentos.

Constatou-se que a execução da despesa ocorreu de acordo com o que foi planejado e orçado para o período.

✓ Patrimônio

O patrimônio possui um programa para registro dos bens e são atualizados pela responsável. Todos os bens estão identificados com placas ou etiquetas, onde na necessidade de reparos é emitido documento para retirada do bem das dependências do São João Prev, quando do retorno é realizada a entrada dele novamente.

Existe controle de movimentação dos bens entre os setores e emissão do termo de responsabilidade para os bens móveis de cada departamento.

Recomenda-se a verificação e a baixa de alguns bens que não se encontram mais no Instituto.

[ir para sumário](#)

✓ Jurídico

Foram observados os prazos para entregas das obrigações. Os contratos existentes foram renovados juridicamente no período observados os prazos de vencimento. Os pareceres foram emitidos respeitando todas as leis compatíveis com os assuntos. Não houve nenhum indício de vício ou irregularidade nos processos. Todos os procedimentos seguiram as leis pertinentes e não foram verificados vícios ou fraudes.

Com relação a Precatórios e RPV's (Requisições de Pequeno Valor), o São João Prev pagou no ano o montante de R\$ 770.550,19 no Plano Financeiro e R\$ 85.639,74 no Plano Previdenciário. Abaixo a descrição dos valores:

DESPESAS JUDICIAIS		
	PF	PP
RPV	429.779,49	2.652,34
PRECATÓRIO	340.770,70	82.987,40
TOTAL	770.550,19	85.639,74

A grande parte dos processos atualmente em andamento dizem respeito a ATS sobre a Parcela Destacada com mais de 500 processos.

✓ **Instalação e Equipamentos**

As instalações e os equipamentos estão em bom estado de conservação e uso. Os extintores foram revisados e se encontram aptos.

✓ **Tecnologia da Informação**

O São João Prev possui contrato de Prestação de Serviços de Informática com uma empresa, que efetua manutenção e reparo nos computadores e impressoras.

A rotina de backup e atualizações é de responsabilidade de cada departamento em conjunto com as empresas fornecedoras do Sistema e têm sido feitos regularmente.

O São João Prev mantém instalado em todas os seus computadores Antivírus e serviço de backup em nuvem para maior segurança dos dados.

[ir para sumário](#)

✓ **Benefícios**

Os registros e prontuários dos servidores do São João Prev estão bem-organizados e em bom estado. Todos os processos de aposentadoria do semestre foram encaminhados para análise e parecer do Conselho Administrativo nas reuniões mensais.

✓ **Recursos Humanos**

O responsável pelo departamento efetuou todos os trabalhos pertinentes com exatidão. Não foram encontrados erros ou vícios nos procedimentos. A entrega das informações junto à Receita Federal e Tribunal de Contas do Estado de São Paulo foram feitas dentro dos prazos, assim como as publicações no site oficial do Instituto foram feitas regularmente.

Foram admitidos dois novos servidores ao quadro do Instituto por meio do Concurso Público nº 001/2025. O Sr. Leonardo Eidi Elias da Silva ([Portaria nº 081/2025](#)) foi alocado à diretoria de Benefícios Previdenciários e o Sr. Marcos Vinícius da Silva Cardoso ([Portaria nº 082/2025](#)) à diretoria Administrativa/Financeira junto à Contabilidade.

✓ **Conservação Predial**

Fisicamente as instalações do São João Prev estão em condições regulares para funcionamento da Autarquia.

A limpeza do espaço físico vem sendo realizada por uma pessoa encaminhada pela empresa contratada, diariamente das 07h às 16h. Constatamos que o serviço vem sendo realizado devidamente, tanto interna como externamente.

O consumo de material de limpeza é utilizado com responsabilidade e economicidade, dentro do previsto.

Em dezembro de 2025 foi realizada a reforma do muro lateral do prédio que dá acesso à garagem do São João Prev. Abaixo fotos que demonstram a reforma.



[ir para sumário](#)

✓ Conselho Administrativo

O [Conselho Administrativo](#) foi instituído pela [Lei Complementar Municipal nº 4.207 de 24 de outubro de 2017](#), conforme atribuições descritas nos artigos 14,15, 16 e 17, e suas alterações pela [Lei Complementar nº 4.364 de 18 de setembro de 2018](#). Ainda há o [Regimento Interno](#) aprovado em 26 de setembro de 2024 que regula a atuação dentro do São João Prev.

São nomeados seis membros titulares e dois suplentes com mandato de três anos. O próprio conselho elegerá o Presidente. O mandato atual iniciou-se em 15/01/2025 – [Portaria nº 18.554, de 15 de janeiro de 2025](#).

Indicação	Membros	Suplentes
Prefeitura	2	1
Câmara	1	0
Unifae	1	0
Sindicato	2	1
Superintendente	1	0

As reuniões ocorreram mensalmente onde foram apresentadas as ocorrências do São João Prev, tanto para os procedimentos normais para o qual se destina o Conselho Administrativo, quanto para as ocorrências extraordinárias.

As [Atas](#) das reuniões estão devidamente publicadas no site do São João Prev.

Atualmente 6 membros efetivos e 1 suplente possuem a Certificação dos Profissionais de RPPS, conforme determina a [Portaria MTP nº 3.654, de 1º de novembro de 2022](#).

[Ir para sumário](#)

✓ Conselho Fiscal

O [Conselho Fiscal](#) foi instituído pela [Lei Complementar Municipal nº 4.207 de 24 de outubro de 2017](#) nos artigos 18 e 19 e suas alterações pela [Lei Complementar nº 4.364 de 18 de setembro de 2018](#). Ainda há o [Regimento Interno](#), aprovado em 26 de setembro de 2024 pelo Conselho Administrativo, que regula a atuação dentro do São João Prev.

Este Conselho tem por atribuição fiscalizar e aprovar as contas do São João Prev. O mandato para os atuais membros iniciou-se em 15/01/2025 – [Portaria nº 18.593, de 29 de janeiro de 2025](#).

Indicação	Membros	Suplentes
Prefeitura	1	1
Câmara	1	0
Unifae	1	0
Sindicato	1	0
Superintendente	1	0

As reuniões ocorreram mensalmente. Foram apresentadas as ocorrências do São João Prev, tanto para os procedimentos normais para o qual se destina o Conselho Fiscal, quanto para as ocorrências extraordinárias.

As [Atas](#) das reuniões estão devidamente publicadas no site do São João Prev.

Atualmente todos os membros e o suplente possuem a Certificação dos Profissionais de RPPS, conforme determina a [Portaria MTP nº 3.654, de 1º de novembro de 2022](#).

✓ **Comitê de Investimentos**

O [Comitê de Investimentos](#) tem por finalidade principal assessorar a superintendência na elaboração da proposta de política de investimentos e na definição da aplicação dos recursos financeiros do regime, observadas as condições de segurança, rentabilidade, solvência, liquidez e transparência.

Sendo a comissão ocupada por cinco membros titulares e um suplente, todos segurados, servidores efetivos e estáveis, ou aposentados, escolhidos e nomeados pelo Superintendente para mandato de três anos. O mandato para os atuais membros iniciou-se em 01/10/2023 e encerra-se em 30/09/2026, conforme [Portaria 056/2023 de 28 de setembro de 2023](#) publicado [no Jornal Oficial do Município em 29 de setembro de 2023 – edição 1.392](#).

Os membros do Comitê deverão possuir nível superior, e Certificação Profissional emitida por entidade credenciada junto à Secretaria de Previdência.

Todos os membros possuem a Certificação dos Profissionais de RPPS, conforme determina a [Portaria MTP nº 3.654, de 1º de novembro de 2022](#).

O Comitê de Investimentos possui [Regimento Interno](#) aprovado em 30 de novembro de 2021.

As reuniões ocorreram duas vezes ao mês e as [Atas](#) estão devidamente publicadas no site do São João Prev.

Recomendo ao Comitê de Investimentos a atualização de seu Regimento Interno para melhor se adequar às novas regulamentações.

✓ **Empréstimo Consignado**

O São João Prev, através do [Contrato nº 011/2025](#) com a empresa Consignet Sistemas LTDA obteve, sem nenhum custo o licenciamento de uso de software - serviços de implantação, migração de dados, suporte técnico operacional e manutenção de software digital de gerenciamento e controle de margem consignável e gestão de consignações facultativas em folha de pagamento. Dessa forma não serão mais emitidas Cartas Margens. Toda a operacionalização dos empréstimos consignados se dá através dessa plataforma, a qual os bancos credenciados possuem acesso.

✓ **Leis e Normativas**

Foram feitas algumas alterações Legislativas que abrangem diretamente o Normativo Jurídico do São João Prev, além de Resoluções Internas para adequações necessárias.

- [Lei nº 5.409, de 11 de março de 2025](#): Altera a forma de provimento relativamente ao cargo de Superintendente.

- [Lei Complementar nº 5.411, de 18 de março de 2025](#): Concede reajuste nos vencimentos dos servidores municipais, além dos servidores inativos com direito à paridade.
- [Lei Complementar nº 5.418, de 02 de abril de 2025](#): Regulamentação da Controladoria Interna do São João Prev.
- [Lei Complementar nº 5.432, de 23 de abril de 2025](#): Cria uma vaga do cargo de Auxiliar Previdenciário 2 – Área Geral no quadro de servidores do São João Prev.
- [Lei nº 5.470, de 09 de junho de 2025](#): Autoriza o desconto em folha de pagamento dos servidores ativos e inativos filiados ao Sindicato dos Servidores Públicos do Município de São João da Boa Vista.
- [Lei nº 5.472, de 11 de junho de 2025](#): Dispõe sobre a fixação do subsídio do Prefeito Municipal e do Vice-Prefeito Municipal.
- [Lei Complementar nº 5.480, de 23 de junho de 2025](#): Exigência de Certificação Profissional – exigidos pela Secretaria de Previdência – para os Órgãos Colegiados e da Diretoria Executiva do São João Prev.
- [Lei Complementar nº 5.508, de 21 de agosto de 2025](#): Dispõe sobre o reajuste nos valores a título de gratificação especial, dispõe sobre o prazo para emissão de certificação profissional e dá outras providências.
- [Lei Complementar nº 5.518, de 21 de agosto de 2025](#): Concede reajuste nos vencimentos dos servidores da Prefeitura Municipal e de suas Autarquias e dá outras providências.
- [Lei Complementar nº 5.531, de 16 de setembro de 2025](#): Revisa a segregação da massa dos servidores públicos municipais de São João da Boa Vista, destina aportes equivalentes à arrecadação do imposto de renda retido na fonte dos segurados do IPSJBV ao

plano previdenciário para manutenção do equilíbrio financeiro e atuarial e dá outras providências.

- [Lei Complementar nº 5.534, de 23 de setembro de 2025](#): Trata sobre a reserva da Taxa de Administração.
- [Lei Complementar nº 5.539, de 03 de outubro de 2025](#): trata dos valores de gratificação aos servidores designados para Gestor e Fiscal de Contratos, Agente de Contratações Públicas e Membros da Equipe de Apoio, nos termos da Lei Federal nº 14.133/2021.
- [Lei Complementar nº 5.541, de 03 de outubro de 2025](#): estabelece diretrizes para a realização de prova de vida online, através de reconhecimento facial, e de visita domiciliar nos casos de segurados acamados, com dificuldades de locomoção ou em situações de saúde que impeçam seu comparecimento.
- [Decreto nº 7.901, de 15 de janeiro de 2025](#): Concede reajuste salarial aos servidores inativos sem direito à paridade.
- [Resolução nº 01, de 04 de abril de 2025](#): Dispõe sobre as atribuições dos agentes públicos designados como Fiscal e Gestor de Contratos no âmbito do São João Prev.
- [Resolução nº 02, de 04 de abril de 2025](#): Dispõe sobre a segregação de funções nos processos de contratações públicas no âmbito do São João Prev.
- [Resolução nº 03, de 16 de maio de 2025](#): Dispõe sobre o procedimento de prorrogação contratual no âmbito do São João Prev, em respeito às disposições trazidas pela [Lei Federal nº 14.133 de 1º de abril de 2021](#).
- [Resolução nº 04, de 08 de julho de 2025](#): Dispõe sobre o processo de contratação de soluções de Tecnologia da Informação e Comunicação - TIC no âmbito do Instituto de Previdência dos

Servidores Públicos do Município de São João da Boa Vista - SP,
conforme Art. 43, § 2º da Lei nº 14.133, de 1º de abril de 2021.

[ir para sumário](#)

✓ **Comprev**

A [Compensação Previdenciária \(Comprev\)](#) é um mecanismo essencial para garantir o equilíbrio financeiro entre os diferentes regimes de previdência social. Em termos simples, ela representa o acerto de contas entre o Regime Geral de Previdência Social (RGPS), administrado pelo INSS, e os Regimes Próprios de Previdência Social (RPPS), como o nosso São João Prev, nos casos em que um mesmo servidor contribuiu para ambos os sistemas ao longo de sua vida profissional. Quando um benefício é concedido a um segurado que contribuiu para mais de um regime, a Compensação Previdenciária assegura que cada sistema arque com sua parte proporcional do valor do benefício, evitando que um único regime seja sobrecarregado.

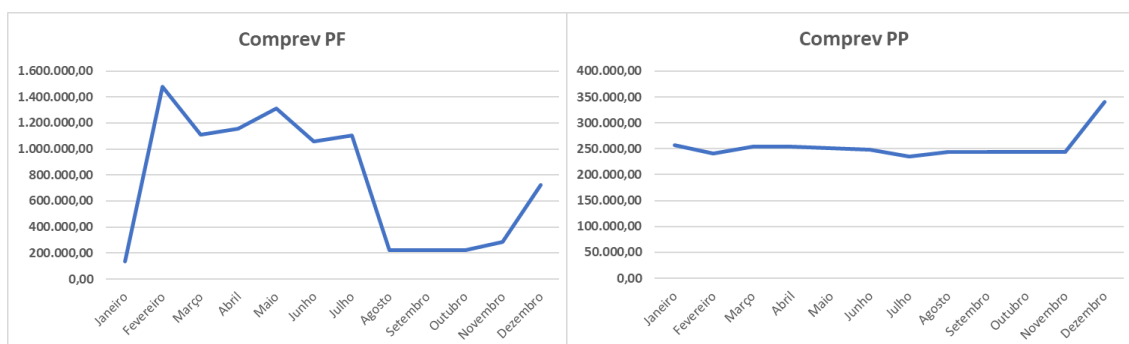
A importância da Compensação Previdenciária é multifacetada. Primeiramente, ela promove a justiça atuarial, garantindo que as contribuições feitas pelos segurados em diferentes regimes sejam devidamente reconhecidas e compensadas. Isso evita a bitributação e assegura que os custos dos benefícios sejam distribuídos de forma equitativa. Em segundo lugar, a Comprev é crucial para a sustentabilidade financeira dos regimes previdenciários. Ao recuperar valores devidos por outros sistemas, o São João Prev fortalece sua capacidade de pagamento de aposentadorias e pensões, protegendo o futuro financeiro de seus beneficiários. Por fim, a correta aplicação da Compensação Previdenciária contribui para a segurança jurídica e a transparência na gestão dos recursos previdenciários.

A Diretora de Benefícios Previdenciários dedica semanalmente um dia exclusivo para tratar dos casos de Compensação Previdenciária. Essa dedicação integral e focada permite uma análise minuciosa dos processos, agilizando os

trâmites e garantindo que o São João Prev receba os valores devidos em tempo hábil.

No ano de 2025 o São João Prev recebeu de Compre: R\$9.023.646,40 no Plano Financeiro e R\$3.055.573,54 no Plano Previdenciário. Abaixo dados analíticos do Compre no exercício.

Mês	PF	PP
Janeiro	133.089,66	256.697,20
Fevereiro	1.477.704,54	240.911,38
Março	1.107.312,90	253.981,68
Abril	1.153.175,88	253.981,68
Maiο	1.314.276,86	251.833,66
Junho	1.059.577,11	248.483,25
Julho	1.103.078,04	235.179,39
Agosto	222.378,12	243.906,31
Setembro	222.378,12	243.518,73
Outubro	222.378,12	243.373,37
Novembro	283.957,25	243.518,73
Dezembro	724.339,80	340.188,16
Total	9.023.646,40	3.055.573,54
	12.079.219,94	



[ir para sumário](#)

✓ Site Institucional

O site institucional do São João Prev, disponível em www.saojoaoprev.sp.gov.br, é a principal ferramenta de comunicação e transparência do Instituto. Nele, o São João Prev dá publicidade a todos os seus atos administrativos, garantindo o acesso facilitado à informação para seus segurados, servidores e para a população em geral.

Através do portal, é possível encontrar uma vasta gama de informações relevantes, como:

- **Legislação**: Acesso a leis, decretos, portarias e regulamentos que regem as atividades do Instituto.
- **Notícias e Publicações**: Divulgação de comunicados, avisos e notícias sobre as ações, eventos e mudanças no São João Prev.
- **Estrutura Organizacional**: Informações sobre a diretoria, conselhos e departamentos do Instituto, com dados de contato e competências.
- **Serviços aos Segurados**: Orientações sobre benefícios previdenciários (aposentadorias, pensões, auxílios), formulários e procedimentos para requerimentos.
- **Transparência**: Seções dedicadas à prestação de contas, relatórios de gestão, demonstrações financeiras, licitações e contratos, em conformidade com a Lei de Acesso à Informação.
- **Requerimentos**: esse menu é uma seção crucial para os segurados e interessados que precisam solicitar documentos ou informações específicas ao Instituto. Ele serve como um guia para os diversos tipos de solicitações que podem ser feitas. Abaixo alguns exemplos do que se pode solicitar:
 - **Holerite/Ficha Financeira/Informe de Rendimentos**: Para acesso aos comprovantes de rendimentos, além do Informe para declaração do Imposto de Renda.

- **CTC - Certidão de Tempo de Contribuição**: Essencial para quem busca comprovar o tempo de contribuição em outro regime previdenciário para fins de aposentadoria ou outros benefícios no Instituto.
- **Simulação de Aposentadoria**: Para ter uma estimativa dos valores e condições de aposentadoria. Tal procedimento é executado pela Diretora de Benefícios Previdenciários e enviado via e-mail ao requerente.
- **Outros Requerimentos**: Uma categoria mais genérica para solicitações não listadas especificamente.
- **Contato**: Canais para comunicação direta com o São João Prev, incluindo telefone, e-mail e endereço.
- **Capacitação Continuada**: Os servidores e membros dos Colegiados, conforme demonstram as notícias, estão frequentemente participando de cursos e congressos do setor previdenciário. Destaque do semestre é a participação no [Congresso Brasileiro de Investimentos da Abipem](#), [Congresso Estadual de Previdência da Apeprem](#), [29º Ciclo de Debates realizado pelo Tribunal de Contas do Estado de São Paulo](#), [18º Encontro Jurídico e Financeiro da APEPREM](#), ["Previdência em Foco – Desafios e Oportunidades na Gestão dos RPPS"](#), realizado pelo Tribunal de Contas do Estado de São Paulo (TCESP), [SIPAT 2025](#).

É fundamental ressaltar que o site do São João Prev está em constante aprimoramento. A equipe responsável busca continuamente atualizar e aprimorar o conteúdo e a usabilidade do portal, visando oferecer uma experiência cada vez mais completa e intuitiva aos seus usuários, assegurando a máxima transparência na divulgação de suas ações.

[Ir para sumário](#)

✓ **Cálculo Atuarial**

O Cálculo Atuarial é uma ferramenta essencial e complexa que fundamenta a gestão de regimes próprios de previdência social. Em sua essência, ele consiste em uma avaliação técnica e matemática da saúde financeira e atuarial de um plano de benefícios previdenciários. Para isso, são utilizados dados demográficos (como idade, expectativa de vida e taxa de natalidade), econômicos (inflação, taxas de juros, crescimento salarial) e específicos do plano (entradas e saídas de recursos, concessão de benefícios). O objetivo principal é projetar as receitas futuras (contribuições) e as despesas futuras (pagamentos de benefícios) ao longo de um horizonte de tempo, garantindo a capacidade do fundo de cumprir com suas obrigações a longo prazo.

A importância do Cálculo Atuarial é complexa e crucial para a sustentabilidade do São João Prev. Primeiramente, ele permite identificar e quantificar o déficit ou superávit atuarial, ou seja, se os recursos atuais e futuros projetados serão suficientes para cobrir os compromissos. Com base nessa análise, é possível propor ajustes necessários, como a revisão das alíquotas de contribuição, a modificação de regras de elegibilidade para benefícios ou a implementação de estratégias de investimento mais eficazes.

Além disso, o cálculo atuarial é fundamental para:

- ❖ Garantir a equidade intergeracional: Assegura que as contribuições das gerações atuais sejam justas em relação aos benefícios que serão pagos às futuras, evitando que uma geração arque com o ônus de déficits acumulados.
- ❖ Fornecer transparência e segurança jurídica: Ao apresentar projeções claras e baseadas em dados concretos, o cálculo atuarial oferece maior confiança aos segurados e à sociedade sobre a solidez do regime de previdência.

- ❖ Subsidiar decisões estratégicas: Oferece dados concretos para que os gestores e conselheiros do São João Prev tomem decisões informadas sobre a administração dos recursos e a formulação de políticas previdenciárias.

Com o intuito de padronizar e seguir corretamente todos os passos exigidos pela Legislação vigente, foi feito um [Manual para Elaboração do Cálculo Atuarial](#), o qual foi devidamente revisado e aprovado por todos os responsáveis ligados diretamente.

[Neste link](#) é possível verificar todos os relatórios relacionados ao Cálculo Atuarial.

[ir para sumário](#)

8. COADI

O São João Prev é auditado pela Controladoria da Administração Indireta – COADI, criada pela [Lei n º4.585 de 03 de dezembro de 2019](#) com alterações feita pela [Lei nº 4.976 de 14 de março de 2022](#). A COADI, após a sua auditoria, envia ao Instituto, relatório com o resultado da inspeção documental. Nesses relatórios também são feitos apontamentos e sugestões para adequações, de forma preventiva.

Todos os relatórios chegaram à ciência da Diretoria Executiva do Instituto, assim como ao seu Controle Interno e estão publicados na íntegra no [site oficial do São João Prev](#). Verifiquei que tem havido empenho por parte do Instituto para sempre se adequar em frente aos apontamentos, como forma de melhorar a gestão e tornar cada vez mais transparentes os atos realizados nessa autarquia.

[Ir para sumário](#)

9. CONSIDERAÇÕES FINAIS

Não foram encontrados erros ou vícios formais nos procedimentos administrativos, previdenciários, financeiros e contábeis no 2º semestre de 2025.

Concluo pela regularidade dos procedimentos realizados pelos departamentos do Instituto de Previdência dos Servidores Públicos do Município de São João da Boa Vista - São João Prev no 2º semestre de 2025.

Era o que havia a informar.

À disposição.

São João da Boa Vista, 12 de fevereiro de 2026

Leandro Donizete Gonçalves Pedro
Controlador Interno

[Ir para sumário](#)

Encaminhado ao Conselho Administrativo, Conselho Fiscal, Comitê de Investimentos e Diretoria Executiva do São João Prev para conhecimento em 12 de fevereiro de 2026.

Ciente,

Conselho Administrativo

Amélia Aparecida Guerreiro
Carlos Rafael Moreira Duarte
João Henrique de Paula Consentino
José Carlos da Silva Dória
Juliana Abreu Silva Gião
Maria Lígia Marinho Campos
Mário Henrique Fagotti Vassão
Paulo César Daniel da Costa
Pedro Luengo Garcia

Comitê de Investimentos

Cironei Borges de Carvalho
João Henrique de Souza
Valdemir Samonetto

Conselho Fiscal

Edilaine Aparecida Trindade
Fabrício E. Mariano da Silva Aldighieri
Luís Carlos Evaristo
Natália Azevedo Villela Santos
Rosinéa de Fátima F. Valentim Gomes
Sônia Kátia da Silva O. Sabiá
Thárcio de Luccas Mendonça Azevedo

Diretoria Executiva

Ednéia Ridolfi
Diretora Adm/Financeira
Matheus de Paiva Mucin
Diretor Jurídico
Priscila de Andrade Bertholucci
Diretora de Benefícios Previdenciários
Sérgio Venício Dragão
Superintendente

[ir para sumário](#)